

SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ ROMÂN	
INTRARE NR.	29627
Data	14.10.2020

**SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ ROMÂN CU SEDIUL UNITĂȚII DIN STR.  
TINERETULUI NR.28,**

**ANUNȚĂ :**

Având în vedere prevederile O.M.S nr. 905/2020 privind aprobarea metodologiei de ocupare fără concurs, a posturilor vacante, pe perioadă determinată, în contextul instituirii stării de alertă pe teritoriul României, conform art. 11 din Legea 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei COVID -19,

**Spitalul Municipal de Urgență Roman organizează în data de 20.10.2020 selecție de dosare pentru ocuparea fără concurs a patru posturi de infirmier debutant, pentru Secția A.T.I.**

**Actele necesare în vederea ocupării fără concurs, a posturilor vacante și temporar vacante se vor transmite în format pdf, pe e-mail: [ruons@spitalroman.ro](mailto:ruons@spitalroman.ro), în perioada 15.10.2020 – 16.10.2020. În data de 16.10.2020 se transmit documente până la ora 14.30.**

**Contractele individuale de muncă încheiate în conformitate cu prevederile Legii 55/2020 încetează de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă.**

Probele stabilite pentru ocuparea fără concurs a posturilor vacante menționate mai sus se vor desfășura la sediul S.M.U. Roman, astfel:

1. Selecția dosare va avea loc în data 20.10.2020
2. Interviul/data sustinerii interviului se va stabili odata cu afisarea rezultatelor selectiei dosarelor, în cazul în care vor fi mai multe dosare decât numarul posturilor afișate..

**Condiții generale de participare :**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnat/a definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**Condiții specifice de participare la concurs:**

- studii gimnaziale;
- certificat de absolvire curs de calificare infirmier

**Actele necesare în vederea ocupării, fără concurs, a posturilor vacante sau temporar vacante sunt:**

- cererea, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor

cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare - anexele nr. 1, 2 și 5 la prezenta metodologie;

- copia actului de identitate în termen de valabilitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- copia carnetului de muncă sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează - anexa nr. 3 la prezenta metodologie;
- adeverința medicală eliberată de medicul de familie sau certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează (se acceptă și documentul primit pe e-mail de la medicul de familie al candidatului);
- curriculum vitae, model comun european;
- declarație pe propria răspundere că este/nu este încadrat/încadrată la o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu - anexa nr. 4 la prezenta metodologie;

(4) Condițiile generale de participare sunt stabilite pentru fiecare categorie de personal în parte conform legislației specifice de ocupare a fiecărui post.

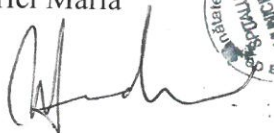
(5) Condițiile specifice pe care trebuie să le îndeplinească persoana se stabilesc, pe baza fișei postului, la propunerea structurilor în al căror stat de funcții se află funcția vacantă/temporar vacantă. Condițiile specifice referitoare la studiile necesare pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante care necesită studii superioare ori studii superioare de scurtă durată se stabilesc în conformitate cu nomenclatoarele domeniilor și specializărilor din învățământul universitar de lungă durată și scurtă durată, respectiv nomenclatoarele domeniilor de studii universitare de licență și specialitate.

**Formularele prevazute în anexele mai sus menționate, Bibliografia necesară interviului, în cazul în care numărul candidaților depășește numărul posturilor și fișa postului, se găsesc în continuarea acestui anunț.**

Date de contact :

Serviciul RUNOS din cadrul SMU Roman, tel. 0731665522.

MANAGER,  
Dr. Andrici Maria

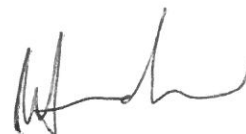


SERV. RUNOS  
Ec. Agape Florica



SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA ROMAN

APROBAT MANAGER



**TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE INFIRMIER DEBUTANT PE PERIOADA NEDETERMINATA**

**TEMATICA:**

**1. Anexa 3-** Metodologia de supraveghere a expunerii accidentale a personalului care lucreaza in sistemul sanitar la produse biologice. ( O.M.S 1101/2016)

**Anexa 4** – Precautiunile Standard – masuri minime obligatorii pentru prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale .( O.M.S 1101/2016);

**2. Curatenia si dezinfectia in unitatile sanitare ( ORD.M.S. 961/2016)**

- definitii – capitolul 1;
- Anexa 3;
- Anexa 4;

**3.Gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale: (ORD.M.S.1226/2012)**

- transportul deseurilor rezultate din activitati medicale – capitolul 8;
- responsabilitati in domeniul gestionarii deseurilor rezultate din activitati medicale- capitolul 12;

**4. Norme tehnice privind serviciile de spalatorie pentru unitatile medicale ( ORD.M.S.1025/2000) :**

- sortarea lenjeriei;
- depozitarea si transportul lenjeriei curate.

**5.Asigurarea odihnei pasive si ingrijirile acordate bolnavilor (Tehnica ingrijirii bolnavului- Carol Mozes):**

- pozitiile bolnavului in pat;
- mobilizarea bolnavului;
- asigurarea igienei corporale a bolnavilor;
- captarea dejectiilor fiziologice si patologice

## **BIBLIOGRAFIE:**

1. **Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1101/2016**-privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare ;
  
2. **Ordinul Ministerului Sanatatii nr.961/2016**– pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea , dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private, tehnici de lucru si interpretare pentru testele de evaluare a eficientei procedurii de curatenie si dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mainilor, in functie de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice in functie de suportul care urmeaza sa fie tratat si a metodelor de evaluare a derularii si eficientei procesului de sterilizare;
  
3. **Ordinul Ministerului Sanatatii nr.1226 /2012** – pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
  
4. **Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1025 /2000** – pentru aprobarea Normelor privind serviciile de spalatorie pentru unitatile sanitare;
  
5. **Tehnica ingrijirii bolnavului- Carol Mozes**

**Director ingrijiri,  
As.med. pr./ Jr. Chirila Elena**



**SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA ROMAN  
SECTIA /COMPARTIMENTUL**

**Aprobat manager,**



**FISA POSTULUI  
OCUPATIA: INFIRMIERA  
COD COR: 532103**

**TITULAR POST:**

**FUNCTIA/POSTUL/SPECIALITATEA: infirmiera**

**LOC MUNCA:**

**GRADUL PROFESIONAL : infirmiera**

**NIVELUL POSTULUI: de executie**

### 1.CERINTELE POSTULUI:

- a) Pregătirea profesionala: Școala generala,cursuri de infirmier ;
- b) Experiența necesara:debutant- experiența in activitate

### 2.RELATII

#### a) IERARHICE:

- este subordonat medicului sef de sectie, medicului primar/medic specialist, asistentului sef si asistentului medical;

#### b) FUNCTIONALE:

- colaborează cu personalul secției/ compartimentului, cu celelalte secții/compartimente sau subunități funcționale ale spitalului si cu pacienții in scopul realizării sarcinilor de serviciu.

### 3.PROGRAM DE LUCRU :

- activitate curenta in cadrul sectiei/compartimentului conform programului de lucru stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare: ture de 12 ore cu 24 liber sau ture de 8 ore/zi, 3 ture in functie de necesitatile sectiei.

### 4. SET DE INDICATORI CANTITATIVI/ CALITATIVI ASOCIATI ATINGERII REZULTATELOR PRESTABILITE:

**Indicatori cantitativi:** executarea lucrarilor planificate si repartizate, la nivelele cantitative si termenele stabilite, rezolvarea la termen a sarcinilor ordonate de conducere si indeplinirea obiectivelor stabilite prin strategii, programe de actiune si planuri de munca;

**Indicatori calitativi:** asigura un management performant al activitatii, conform prevederilor legale, cerintelor postului; rezolvarea corecta, completa si viabila a sarcinilor ordonate de conducere precum si a celor stabilite prin strategii, programe de actiune si planuri de munca; asigura realizarea eficienta si la termen a obiectivelor, actiunilor, masurilor stabilite si a lucrarilor, conform prevederilor legale, cerintelor postului, ordinelor si dispozitiilor conducerii spitalului;

**Costuri:** asigura planificarea, organizarea si desfasurarea activitatilor specifice, cu respectarea si incadrarea stricta in limitele resurselor materiale si financiare aprobate in acest scop;

**Timp:** incadrarea in termenele ordonate de conducere, in termenele stabilite de actele normative specifice

**Utilizarea resurselor:** gestionarea eficienta si rationala a resurselor din dotare in scopul indeplinirii atributiilor;

**Mod de realizare:** sarcinile se realizeaza individual, in colectiv sau in colaborare cu alte sectii ale spitalului; conduce prin exemplul personal;

### 5.CRITERII DE EVALUARE ALE POSTULUI

Evaluarea activitatii:

- **obiectivele de performanta individuala:**

- modul de indeplinire cantitativa si calitativa a sarcinilor din prezenta Fisa a postului;
- modul de raspuns la alte solicitari decat cele curente.

- **criterii de evaluare a realizarii acestora**

- rezultatele obtinute:
  - cantitatea si calitatea lucrarilor si sarcinilor realizate
  - nivelul de indeplinire a sarcinilor si lucrarilor in termenele stabilite;
  - eficienta lucrarilor si sarcinilor realizate, in contextual atingerii obiectivelor propuse;

- adaptarea la complexitatea muncii:
  - adaptarea la conceptia de alternative de schimbare sau de solutii noi(creativitate)
  - analiza si sinteza riscurilor, influentelor, efectelor si consecintelor evaluate;
  - evaluarea lucrarilor si sarcinilor de rutina (repetitive)
- asumarea responsabilitatii:
  - intensitatea implicarii si rapiditatea interventiei in realizarea atributiilor;
  - evaluarea nivelului riscului decizional;
- capacitatea relationala si disciplina muncii:
  - capacitatea de evitare a starilor conflictuale si respectarea relatiilor ierarhice;
  - adaptabilitatea la situatii neprevazute;
- **Personana care realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale:** medicul sef sau asistentul sef al sectiei/compartimentului
- **Modalitatea de evaluare:** prin observare directa de catre evaluator, in baza rezultatelor obtinute ca urmare a desfasurarii activitatii, prin chestionar sau prin intermediul altor instrumente de evaluare elaborate de angajator
- **Periodicitatea de evaluare a performantelor-** Anual, conform procedurilor stabilite la nivelul SMU Roman.

## **6.OBIECTIVE GENERALE SI SPECIFICE PENTRU POSTUL DE INFIRMIERA :**

### **A. Obiective generale ale postului:**

- Raspunde de utilizarea optima a resurselor materiale, financiare, patrimoniale alocate pentru atingerea obiectivelor spitalului.
- Raspunde de pastrarea confidentialitatii informatiilor la care are acces.
- Completarea rapoartelor de tura

### **B. Obiective specifice postului:**

- Cresterea calitatii ingrijirilor acordate pacientilor si eficientizarea activitatii, prin implementarea PO si PL din cadrul structurii ;
- Creșterea capacității de a oferi servicii medicale de calitate, prin conștientizarea și responsabilizarea infirmierei referitor la noile cerințe ale standardelor de acreditare , participarea la instruirea din planul anual de pregatire profesionala;
- Prevenirea riscului de IAAM prin cunoașterea și respectarea normelor SPIAAM

## **7. ATRIBUTII:**

### **I. Atributii specifice postului:**

1. Isi desfasoara activitatea sub indrumarea si supravegherea asistentului medical.
2. Pregateste patul si schimba lenjeria bolnavilor, (pat + corp).
3. Efectueaza sau ajuta la efectuarea toaletei zilnice a bolnavului imobilizat, cu respectarea regulilor de igiena
4. Ajuta bolnavii deplasabili la efectuarea toaletei zilnice;
5. Efectueaza curatenia si dezinfectia zilnica in sectorul repartizat (a patului, noptierei, mesei pentru servit pacientul imobilizat la pat, scaunului, televizorului, paravanelor) si pregateste salonul pentru, dezinfectie terminala, conform procedurilor stabilite la nivelul SMU Roman ;
6. Asigura toaleta bolnavilor imobilizati ori de cate ori este nevoie si se ocupa de curatarea si dezinfectia echipamentelor de lucru folosite (carut pentru efectuarea toaletei, lighean, bazinet);
7. Ajuta la pregatirea bolnavilor in vederea examinarii, efectueaza curatenia si dezinfectia carucioarelor pentru bolnavi, a targilor si a celorlalte obiecte care ajuta bolnavul la deplasare si transporta sau insoteste pacientii la diferite investigatii in

- alte secții/compartimente ale spitalului, la indicația asistentului medical de sector, fiind direct răspunzătoare de documentele de însoțire ale pacientului. ;
8. Transporta lenjeria murdăra (de pat și a bolnavilor ) în containere speciale la spalatorie și o aduce curată în containere speciale, cu respectarea circuitelor conform reglementărilor în vigoare;
  9. Pregătește și ajută bolnavul pentru efectuarea plimbării și îi ajută pe cei care necesită ajutor pentru a se deplasa;
  10. Efectuează aerisirea zilnică și periodică a încăperilor ;
  11. Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie pe care le are în grijă personal precum și a celor care se folosesc în comun ;
  12. Respectă permanent regulile de igienă personală și declară asistentei coordonatoare îmbolnăvirile pe care le prezintă personal sau îmbolnăvirile survenite la membrii de familie;
  13. Administrează alimentația pacientului și informează asistenta despre apetitul acestuia;
  14. Asigură poziționarea bolnavului imobilizat la indicația asistentului medical, inclusiv saltea antiescară ;
  15. Golește periodic sau la indicația asistentului medical pungile care colectează urină sau alte produse biologice la pacienții imobilizați după ce s-a făcut bilanțul de către asistentul medical și au fost înregistrate în documentația pacientului, schimbă pampers-ul, ajută bolnavii cu risc de cadere pentru efectuarea nevoilor fiziologice și curată și dezinfectează echipamentul de lucru folosit (urinar, ploscă, bazinet, scaun WC), conform PO ;
  16. După decesul unui bolnav, sub supravegherea asistentului medical pregătește cadavrul și ajută la transportul acestuia la morgă
  17. Nu este abilitată să dea relații despre starea de sănătate a bolnavului;
  18. Respectă un comportament etic față de bolnavi și aparținători și față de personalul medico-sanitar;
  19. Poartă echipamentul individual de protecție prevăzut de ROI care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie pentru păstrarea igienei și aspectului estetic personal;
  20. Efectuează curățarea și dezinfectia aparatelor de frig (frigidere, congelatoare), conform GRAFICULUI DE CURĂTARE/DEZINFECTIE programat de către asistenta sefa lunar și completează și semnează personal efectuarea acestora conform PO ;
  21. Se preocupă de rezolvarea în termen a sarcinilor stabilite în fișa postului și planul de muncă, fără a-și depăși atribuțiile de serviciu;
  22. Respectă îndeplinirea condițiilor de igienă individuală efectuând controlul periodic al stării de sănătate pentru prevenirea bolilor transmisibile și înlăturarea pericolului declansării unor epidemii (viroze respiratorii, infecții cutanate, diaree, tuberculoză, etc.)
  23. Are obligația de a respecta confidențialitatea datelor, programului informatic, precum și a întregii activități desfășurate în secție;
  24. Răspunde solidar, alături de personalul secției la gestiunea valorică a acesteia ;
  25. Este loial echipei și instituției respectând ierarhia profesională, confidențialitatea, secretul profesional și codul de etică ;
  26. Va anunța orice eveniment deosebit ivit asistentului medical de serviciu și asistentului medical șef;
  27. Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosind integral și cu maximă eficiență timpul de muncă, completează raportul de tură conform PO;



28. Are obligatia de a anunta in cel mai scurt timp asistenta coordonatoare in legatura cu orice caz de imbolnavire sau de aparitie a unei boli transmisibile in familie, cu situatiile de incapacitate temporara de munca ;
29. Participa la instructajele impuse de SPIAAM, PSI si securitate si sanatate in munca;
30. Respecta prevederile **Ordinului nr. 1226/2012** privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale,
31. Respecta prevederile **Ordinului nr. 1101/2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare,
32. Respecta prevederile **Legii nr.132/2010** privind colectarea selectiva a deseurilor, prevederile **Ordinului MSF nr.961/2016** privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare
33. Respecta prevederile **Ordinului MS 914/2006** completat de **Ordinul MS nr. 1096/2016** privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea autorizarii ;
34. Orice dauna adusa pacientilor prin nerespectarea prevederilor **Ord.1101/2016** sau a normativelor profesionale privind asigurarea calitatii asistentei medicale acordate pacientilor in scopul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale atrage responsabilitatea individuala sau, dupa caz, institutionala, in conditiile prevazute de legislatia in vigoare.
35. Este desemnata, infirmiera la Oficiul alimentar si sala de mese, de unde ii revin urmatoarele atributii specifice :

- Asigura in permanenta curatenia si dezinfectia la oficiul alimentar si la sala de mese conform PO ;
- Spala, dezinfecteaza, clateste vesela si tacamurile de la oficiu conform protocolului stabilit si gestioneaza aceste bunuri si aparatura aferenta ( frigider, aragaz, s.a.) conform PO ;
- Este obligata sa poarte echipamentul de protectie specific si sa-si intretina igiena personala conform legislatiei in vigoare;
- Efectueaza controlul medical periodic impus de legislatia in vigoare la recomandarea medicului de Medicina Muncii;
- Asigura transportul si distributia alimentelor de la bucatarie catre sectie, respectand programul de masa, regulile circuitelor si cele de igiena;
- Efectueaza lucrarile de pregatire in sala de mese in vederea bunei serviri a bolnavilor;
- Va avea afisat zilnic meniul de la bucatarie si lista nominala de regimuri indicate de cadrele medicale de pe sectoare;
- Serveste masa bolnavilor respectand gramajul si lista de regimuri indicata de medici;
- Nu va permite intrarea persoanelor straine (salariati de pe sectoare, insotitori, vizitatori) in oficiu;
- Nu-i este permis a desfasura activitati in ingrijirea si deservirea pacientului la pat (cu bazinet, plosca, toaleta partiala a bolnavului, etc.) sau sa efectueze curatenie in saloane, wc-uri, bai, atat timp cat timp efectueaza activitate la oficiul de alimente/sala de mese.

In afara turelor in care infirmiera deserveste oficiul alimentar si respecta atributiile specifice, va respecta atributiile generale ale infirmierei pe sectie.

## **II. Atributii generale:**

1. Are obligatia de a semna zilnic in condica de prezenta cu mentionarea orei de venire si de plecare din serviciu;
2. Respecta graficul de lucru pe tura stabilita;

3. Nu va parasii locul de munca fara aprobarea asistentului sef;
4. Schimbarea turei de lucru se va solicita prin cerere scrisa aprobata de medicul sef si cu avizul managerului unitatii;
5. Are obligatia de a respecta programarea concediului de odihna planificat la inceputul anului;
6. Este interzis fumatul, venirea la serviciu in stare de ebrietate si consumul de bauturi alcoolice in timpul programului de lucru;
7. Respecta prevederile ROI si ale ROF ;
8. Urmareste si asigura folosirea, pastrarea si intretinerea corecta a bunurilor din dotarea sectiei;

### **III. Atributii privind securitatea si sanatatea in munca, PSI, colectare deseuri:**

1. Își însușește și respecta normele de securitate și sănătate în munca prevăzute în Legea nr. 319/2006 a Securității și Sănătății în Munca și H.G. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securității și sănătății în munca nr 319/2006:
  - își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
  - utilizează corect aparatura, substanțele periculoase, echipamentele de transport;
  - utilizează corect echipamentul individual de protecție acordat;
  - nu procedează la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii și utilizează corect aceste dispozitive;
  - comunică imediat angajatorului și/sau Serviciului Intern de Prevenire și Protecție orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
  - aduce la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
  - cooperează cu angajatorul și/sau cu Serviciul Intern de Prevenire și Protecție, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărui măsură sau cerință dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
  - cooperează atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii Serviciului Intern de Prevenire și Protecție, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
  - își însușește și respecta prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în munca și măsurile de aplicare ale acestora;
  - da relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari
2. Își însușește și respecta prevederile Legii nr. 481/2004 privind situații de urgență;
3. Își însușește și respecta prevederile Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
4. Își însușește și respecta prevederile Legii nr. 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice.

### **IV. Atributii privind Sistemul de Management al Calitatii (SMC):**

1. Își însușește și respecta cerințele procedurilor SMC ;
2. Își însușește și respecta cerințele Manualului Calității ;

3. Elaboreaza/participa la elaborarea de proceduri de lucru atunci cand este cazul ;

Aceste atributii nu sunt limitative, salariatul avand obligatia de a respecta si duce la indeplinire orice alte sarcini, decizii si dispozitii primite din partea conducerii unitatii, a Directiei de Sanatate Publica sau a Ministerului Sanatatii in baza reglementarilor legale in vigoare.

**V. In conformitate cu Regulamentul UE nr. 679 din 27 aprilie 2016** privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulator a acestor date, salariatul are urmatoarele obligatii:

- de a cunoaste si de a aplica prevederile actelor normative din domeniul prelucrării datelor cu caracter personal;
- de a pastra confidentialitatea asupra datelor personale pe care le prelucreaza atat in afara programului normal de lucru cat si dupa incetarea contractului individual de munca cu Spitalul
- de a nu dezvalui datele personale pe care le prelucreaza unor alte persoane decat cele in privinta carora ii este permis acest lucru prin procedurile interne, prin regulamentul intern al spitalului, prin contractul individual de munca si fisa postului;
- de a prelucra datele personale numai pentru aducerea la indeplinire a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului, in contractul individual de munca si in regulamentul intern;

**VI. Atributii privind Sistemul de Control Intern Managerial conform Ordinului 600/2018.**

1. Participa la instruirile interne organizate privitoare la explicarea cerintelor standardelor Ordinului 600/2018.
2. Isi insuseste si respecta cerintele standardelor Ordinului 600/2018 si cele ale tuturor actualizarilor specifice ulterioare.
3. Isi insuseste si respecta cerintele legislatiei suport aplicabile standardelor Ordinului 600/2018 in corelare cu specificul activitatilor pe care le desfasoara.
4. Cunoaste si asigura suport concret in realizarea obiectivelor specifice ale structurii organizatorice din care face parte.
5. Isi insuseste si respecta cerintele documentate in procedurile interne elaborate privitoare la aplicarea standardelor Ordinului 600/2018.
6. Isi insuseste si respecta regulile interne stabilite privitoare la managementul riscurilor care vizeaza activitatile inn care este direct implicat.
7. Respecta regulile stabilite privitoare la desfasurarea auditurilor interne si externe care vizeaza controlul intern managerial.

## **8. RESPONSABILITATI**

- Îndeplinirea cantitativă și calitativă a sarcinilor din Fișa Postului;
- Asigurarea de a răspunde la alte solicitări decât cele curente.
- Îndeplinirea cu promptitudine și operativitate a sarcinilor trasate;
- Asigurarea calității lucrărilor executate și a activităților desfășurate
- Asumarea responsabilității - intensificarea implicării în realizarea sarcinilor de serviciu și rapiditatea intervențiilor , utilizarea echipamentului și materialelor, încadrarea în normativele de consum utilizate;
- Perseverență, disciplină și susținerea efortului suplimentar;
- Asigurarea condițiilor optime pentru buna desfășurare a activităților din sector ;

- În raport cu obiectivele postului , răspunde de utilizarea optimă a resurselor materiale alocate pentru atingerea obiectivelor;
- Este direct răspunzător de păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură pe care le are în subgestiune

**9. RASPUNDEREA DISCIPLINARA, PATRIMONIALA, CONTRAVENTIONALA SAU PENALA**

Angajatul raspunde disciplinar, patrimonial, contraventional sau penal atunci cand:

1. nu respecta programul de activitate stabilit de conducerea unitatii;
2. nu respecta conduita, etica si deontologia profesiei de medic;
3. nu respecta masurile privind securitatea si sanatatea in munc si nu utilizeaza corespunzator instalatiile, echipamentele de lucru si cele de protectie ;
4. nu duce la indeplinire sau indeplineste necorespunzator atributiilor de serviciu si orice sarcina specifica ;
5. produce pagube materiale si din vina si in legatura cu munca lor
6. comite orice alte abateri sanctionabile prin regulamentul intern, codul muncii sau alte acte normative aflate in vigoare.

**10. SALARIZARE:**

- Salarizarea este în conformitate cu legislația in vigoare;

Fisa postului este valabila pe intreaga perioada de desfasurare a contractului de munca, putand fi reinnoita in cazul aparitiei unor noi reglementari legale sau ori de cate ori este necesar, prin act additional.

Director Ingrijiri

Numele si prenumele :

Semnatura : .....

Luat la cunostinta si primit un exemplar salariat

Numele si prenumele:

Semnatura: .....

Data: .....

Medic Sef Sectie

Numele si prenumele:

Semnatura:

Serviciul RUNOS:

Numele si prenumele:

Semnatura: